

引进研究技术系列人员提交材料清单

1. **院系综合报告。**内容应该包括但不限于：
 - a) 陈述拟聘用的候选人简历简况、对其研究工作的评价（科研成就和社会服务）、推荐信或外部同行评审信的主要评价、与进入最后面试的其他候选人的逐一比较（优点和弱势）；
 - b) 陈述本院系或课题组在该研究领域的现状和需求，对候选人的期望和工作安排；
 - c) 院系招聘小组的人员组成及初评推荐意见报告；
 - d) 院系聘任委员会投票结果和讨论概要；如申请副研究员及以上职位，在院系聘任委员会审核之前，必须经过院系学术委员会的审议，并投票表决；
 - e) 院系推荐意见：拟聘任系列、职位和待遇建议。
2. **师德师风和思想政治情况专项报告。**院系党委（党总支）评估候选人的师德师风、政治素质、政治态度和品德作风，出具师德师风和思想政治情况专项报告，院系党委（党总支）负责人签字并加盖公章。
3. **经费保障报告。**
 - a) 候选人承担科研项目经历及经费情况报告；
 - b) 院系或课题组提供给候选人聘期内的研究津贴及经费来源（包括科研项目经费、学校专项资金、捐赠经费等）、实验室与仪器设备、办公条件等其他教学科研资源。
4. **招聘过程说明。**关于招聘过程的概述，公开招聘广告发布范围，以及所有候选人的清单（并附其个人简历），包括在招聘过程中是否有（以及为何原因）主动退出或拒绝offer的候选人。须一并附上招聘广告（公告）。
5. 《北京大学研究技术系列职位推荐审批表》（人事部主页下载填写）。
6. 《北京大学聘任人员推荐表》（人事系统生成打印）。
7. 候选人个人申请。
8. 候选人详细履历和CV（包括研究陈述、发表列表等）。
9. 候选人合同聘期内的工作计划。
10. **所有外部推荐信或评审信【申请助理研究员的不少于3封，申请副研究员及以上职位的应进行外部同行专家评审，有实质意见的评审信不少于5封】。**
11. 候选人的博士学位证明复印件和其他代表性学术成果等。
12. 候选人近期健康证明（北京大学校医院）。

注：1、请在规定时间之前提交以上各项纸质版材料，在相应位置须有候选人签字、单位人事主管领导签字并加盖公章；

2、除第12项候选人近期健康证明外，须同时提交各项pdf格式的电子版材料，要求与纸质版材料内容和顺序一致，每一项制作成单独的pdf文件。

北京大学人事部制

2017年2月